

## Beleidsplan Hudson Taylor / SBHC

2016 - 2018

### INLEIDING

Op 12 september 1997 werd formeel de Stichting Bijbelse Hulpverlening opgericht, nadat door de oprichters al enige jaren werkzaamheden in China waren verricht.

De Stichting weet zich nauw verbonden met James Hudson Taylor, zijn vele werk en de vaak moeilijke omstandigheden waaronder hij zijn werk deed.

Hudson Taylor (1832-1905) was een bekende Engelse zendeling, die in woord en daad ruim 50 jaar heeft gewerkt onder het Chinese volk. De Stichting wil graag in de geest van Hudson Taylor werkzaam zijn (zie ook de doelstellingen van de Stichting) en heeft daarom in 2006 besloten de naam van de Stichting te wijzigen in Hudson Taylor Stichting Bijbelse Hulpverlening China, hierna te noemen Hudson Taylor Stichting.

In beleidsplan voor 3 jaar heeft het bestuur op hoofdlijnen het ambitieniveau, de werkwijze en de wijze van verantwoording voor de stichting vastgesteld. Nadere uitwerking hiervan vindt plaats in een separaat werkplan

### GRONDSLAG

De grondslag van Hudson Taylor Stichting is Gods onfeilbaar Woord en de daarop gebaseerde drie Formulieren van Enigheid.

### MISSIE

*Uitgaande van artikel 2 van de statuten en in gehoorzaamheid aan de christelijke roeping volgens Galaten 6:10 "Laat ons goed doen aan allen, maar meest aan de huisgenoten des geloofs" en in geestelijke verbondenheid met Chinese christenen, is de missie:*

*Hudson Taylor Stichting Bijbelse Hulpverlening China wil christenen die behoren tot het Chinese volk ondersteuning bieden door middel van lectuurvoorziening, toerusting en hulpverlening, alles in de ruimste zin van het woord.*

Hudson Taylor Stichting Bijbelse Hulpverlening China voert haar missie uit vanuit de in de statuten en het huishoudelijke reglement vermelde grondslag en doelstelling. De werkzaamheden van de Stichting zijn er op gericht om het gedachtegoed van de Reformatie te verbreiden in China.

### VISIE

De visie van de Stichting berust op wat we lezen in Handelingen 16:9 en 10 over de Macedonische man die riep: "Kom over en help ons" (dat betekent volgens de kanttekening: Namelijk naar de ziel met de predicatie van het evangelie) en het besluit daaruit dat de Heere riep.

De visie van het bestuur is dat de werkzaamheden dienen te leiden tot uitbreiding en opbouw van Gods Koninkrijk in China; daarom hebben deze primair een geestelijk karakter. De werkzaamheden vinden plaats in aansluiting op onze visie en binnen de grenzen van de mogelijkheden, waarbij ze aan de behoefte dienen te voldoen.

Het bestuur wil de missie realiseren door actief te zijn in vier werkgebieden, zie hierna bij "Strategische doelstellingen".

De volgende uitgangspunten zijn hierbij leidend:

- aanvragen voor ondersteuning worden in principe via plaatselijke huisgemeenten en bekende contactpersonen in ons netwerk ingediend;
- toerusting dient te leiden tot Bijbelgetrouwe prediking en tot opbouw van de huisgemeenten door de daartoe opgeleide voorgangers die open staan voor het Reformatorische gedachtegoed; tevens heeft het om diverse redenen de voorkeur dat toerusting meer door docenten vanuit China zelf gegeven zal worden, en dat de betrokkenheid van voorgangers en gemeenten daarbij toeneemt. Idealiter zou dat er toe leiden dat dit onderdeel van het werk voor HTM op (lange) termijn overbodig wordt.
- waar mogelijk moeten deelgebieden van de ondersteuning leiden tot zelfvoorziening, hetzij op financieel en/of sociaal gebied;
- er wordt getoetst op betrouwbaarheid, referenties en openheid voor het ontvangen van de reformatorische boodschap.

## STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN EN SPEERPUNTEN

Volgens artikel 2 van de statuten d.d. 20 april 2016 heeft de Stichting als doel het verlenen van hulp in China op Bijbelse grondslag op de volgende vijf werkgebieden:

- a. **lectuurvoorziening**;
- b. **toerusting** van voorgangers in huisgemeenten en opleiding via bijbelscholen
- c. het bevorderen van het christelijk **onderwijs**;
- d. het uitvoeren van incidentele en structurele **daadprojecten**;
- e. het verzorgen van **voorlichting** over China en de werkgebieden van de stichting en voorts al hetgeen daarmee rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

Het bestuur is zich ervan bewust dat realisatie van de strategische doelstellingen kan worden beïnvloed door politieke veranderingen en de effecten hiervan voor christenen in China.

Binnen de kaders zoals geschetst bij de analyse en ten opzichte van het staande beleid bepaalt het bestuur van de Hudson Taylor Stichting dat de komende beleidsperiode (2016-2018) meer de nadruk komt te liggen op Twaalf Speerpunten van Beleid en Werkwijze zoals vermeld in het werkplan. Deze zijn gerangschikt naar de 5 hoofdgebieden (ook wel te zien als de begrippen Richting – Verrichting) en de (interne) organisatie (ook wel te zien als Inrichting). Hierbij is niet beoogd het beleid uitputtend in SMART-termen te formuleren, dit is bij een zuiver vraaggestuurde organisatie ook maar beperkt mogelijk.

Met inachtneming van het voorgaande worden in algemene zin de volgende doelstellingen en werkwijze nagestreefd.

## *1. De ontwikkeling van de kernactiviteiten van de Stichting*

### **a. Lectorvoorziening**

Onder deze doelstelling valt het beschikbaar stellen van reformatorische en algemeen christelijke lectuur. Hudson Taylor Stichting onderkent dat hieraan nog steeds een grote behoefte bestaat in China.

De kern van de lectuur is de Bijbel en alles wat daar zo dicht mogelijk omheen ligt. Bij de verspreiding van deze boeken en geschriften is de focus gericht op een brede doelgroep gebruikers.

De lectorvoorziening voor voorgangers dient ter vermeerdering van hun kennis en ter ondersteuning in hun pastorale werkzaamheden (dogmatische en pastorale boeken, prekenboeken).

Er is voortdurend vraag van voorgangers en leden van huisgemeenten naar verantwoorde boeken rond pastorale en ethische thema's.

Voor met name de studerende jongeren worden boeken rond cultuur en wetenschap uitgegeven. De Stichting onderkent dat zij in verwarring kunnen komen als het bij voorbeeld gaat over de opvattingen volgens de Bijbel versus de standpunten van de wetenschap.

Voor kinderen zijn kinderbijbels beschikbaar en christelijke kinderboekjes.

Hudson Taylor Stichting onderkent de noodzaak van bekwame vertalers/vertaalsters zodat de Bijbelse begrippen in hun juiste context worden verwoord.

Naast het gratis ter beschikking stellen van boeken en geschriften kan er sprake zijn van verkoop, met name via boekwinkels.

Periodieke diepte-onderzoeken worden uitgevoerd om helder te krijgen aan welke type boeken de bovengenoemde categorieën Chinezen behoefte hebben. In het beleid past dat de te vertalen, produceren en distribueren boeken meer en meer worden bepaald door de kerkelijke gemeenten zelf.

Aanvragen ter zake worden door het bestuur beoordeeld en na goedkeuring wordt vervolgens vastgesteld of de betreffende uitgave kan worden gerealiseerd.

Hudson Taylor Stichting onderkent het belang om te blijven focussen op doelgroepen en bij de kern van het werk te blijven.

Van vrijwel alle boeken worden verschillende herdrukken gepubliceerd.

De (nieuwe) mogelijkheden voor digitale verspreiding van de hiervoor genoemde lectuur worden onderzocht.

### **- b. Toerusting van voorgangers en opleiding**

Onder deze doelstelling valt primair de toerusting van voorgangers.

Hudson Taylor Stichting neemt geen verantwoordelijkheid voor kerkplanting of bevestiging van voorgangers in de huisgemeenten.

Bij de toerusting is de focus gericht op verschillende categorieën deelnemers.

Wij ondersteunen Bijbelscholen door middel van het geven van gastlessen.

De toerusting is primair bedoeld voor voorgangers. Hierbij wordt rekening gehouden met de context waarin de huisgemeenten staan. In de toerusting respecteren wij de zelfstandigheid van de huisgemeenten en treden wij niet in de verantwoordelijkheden die worden gedragen door voorgangers die erkend zijn door de huisgemeenten.

Wij zijn er op gericht te stimuleren dat de voorgangers en de leden van de huisgemeenten de Heilige Schrift en het gereformeerde belijden doordenken in de context van hun eigen bestaan.

Door middel van toerusting van voorgangers wil Hudson Taylor Stichting o.a. bereiken:

1. een dieper verstaan van de Heilige Schrift;
2. de vaardigheid om zelfstandig anderen toe te rusten (train the trainers);
3. een visie te ontwikkelen hoe in de gemeenten kerkorde kan worden toegepast.

De benodigde lectuur zal worden afgestemd met de lectuurvoorziening; dit geldt vice versa.

Onderzocht zal worden welke mogelijkheden er zijn voor afstandsonderwijs via internet.

### - c. Onderwijs

#### *Uitgangspunten en positiebepaling*

Onder deze doelstelling valt de eventuele steun aan scholen in China. Onderwijs is daarbij geen doel op zichzelf maar moet dienstbaar zijn aan onze primaire doelstellingen.

Daarbij kan onderscheid gemaakt worden tussen opleiding en toerusting van docenten en de inhoud en wijze waarop lesgegeven wordt aan de kinderen.

Een complicerende factor is dat de onderwijssituatie in Nederland en China niet goed vergelijkbaar is. In tegenstelling tot Nederland geldt in China geen vrijheid van onderwijs voor scholen van eigen richting en is geen sprake van het beginsel van gelijke bekostiging.

In het onderwijs kunnen we verschillende categorieën onderscheiden:

- Home-scholing;
- Beroepsschool: (vaktechnische opleiding voor 16 jaar en ouder);
- Basisschool 6 - 15 jaar, groep 1 t/m 9 met internaat;
- Middelbare scholen: 15-18 jaar;
- Wetenschappelijk onderwijs

De laatste categorie wordt in elk geval niet door Hudson Taylor Stichting ondersteund.

Het Bestuur is van mening dat wij ons in elk geval moeten richten op datgene wat het dichtst bij onze missie ligt. Daarbij valt eventueel te denken aan:

1. het helpen ontwikkelen en verspreiden van goed lesmateriaal, dat aansluit bij Gods Woord;
2. het helpen opzetten van een eigen schoolstatuut en –plan. Het behulpzaam zijn hoe dit in de dagelijkse lespraktijk wordt doorvertaald. Daarbij kan gebruik gemaakt worden van de rijke wordingsgeschiedenis van ons onderwijs. Uiteraard moet bij gebruik hiervan rekening worden gehouden met de eigen Chinese cultuur en mogelijkheden;
3. organiseren van zomerkampen die in een leerbehoefte voorzien;
4. het oprichten van eigen basisscholen bevorderen, waarbij het initiatief en de verantwoordelijkheid voor de oprichting van een school bij de ouders en kerken in China blijven liggen. Hudson Taylor Stichting is bereid te faciliteren in het aanreiken van Engelstalige lesmethoden, bijvoorbeeld uit de Engelstalige scholen in Canada en Amerika.

Het vakinhoudelijke deel van het eventueel te steunen onderwijs moet aansluiten op de behoeften in de Chinese samenleving, dat vereist expertise ter plaatse. Daarom zal Hudson Taylor Stichting in voorkomende gevallen moeten doorverwijzen naar experts op het gebied van onderwijs en/of bestuurlijk organisatorische zaken. Hudson Taylor Stichting wil terughoudend zijn om hierin als directe opdrachtgever te fungeren. Steeds zal, per geval

maar ook in samenhang, bezien worden of en zo ja op welke wijze eventueel meegewerkt wordt aan projectvoorstellen, voorbereid door de projectleider.

Bij eventuele daadwerkelijke ondersteuning van scholen in China stelt het Bestuur de volgende voorwaarden:

- er wordt (binnen de grenzen die de overheid toestaat) Bijbels onderwijs gegeven in de klas of in het bijbehorende internaat;
- het onderwijs is van hoge kwaliteit;
- de ouders dragen financieel bij aan het onderwijs. Dit vergroot hun betrokkenheid en werkt als een kwaliteitsprikkel voor de directie en het docententeam;
- de organisatorische kant zal (nagenoeg) geheel in China zelf gestalte moeten krijgen. (Door geregelde werkbezoeken en visitatiereizen zullen we voeling houden en onze ondersteuning kunnen 'fine-tunen');
- de school is in hoge mate in staat zelf lerend bezig te zijn door voortdurend nieuwe initiatieven te ontplooiën en het onderwijs, ook het Bijbels onderwijs, op een hoger plan te brengen;
- Verzoeken voor financiële ondersteuning voor de ontwikkeling van het onderwijs in China zullen per geval worden afgewogen.

#### **- d. Daadprojecten**

Onder deze doelstelling valt de hulpverlening aan leden van de huisgemeenten. Hierbij geldt het Bijbelse uitgangspunt volgens Galaten 6:10 "Laat ons goed doen aan allen, maar meest aan de huisgenoten des geloofs".

Hudson Taylor Stichting wil deze opdracht uitvoeren in gehoorzaamheid aan de christelijke roeping. Ze is bereid te helpen de hulpverlening door de plaatselijke gemeenten vorm te geven en structuur hierin te bevorderen. De volgende uitgangspunten en werkwijze zijn hierbij leidend:

- hulpvragen komen op vanuit de gemeenten;
- aanvragen voor ondersteuning worden in principe door contactpersonen van plaatselijke gemeenten ingediend en na beoordeling worden de aanvragen – bij voorkeur voorzien van commentaar - doorgezonden naar Hudson Taylor Stichting;
- waar mogelijk moeten deelgebieden van de ondersteuning leiden tot zelfvoorziening, hetzij op financieel en/of sociaal gebied;
- ondersteuning leidt mede tot realisatie van doelstellingen van Hudson Taylor Stichting;
- er wordt getoetst op betrouwbaarheid en referenties.

Het bestuur is zich ervan bewust dat bij materiële en financiële hulpverlening rekening moet worden gehouden met de lokale en algemene Chinese cultuur (zoals de opvattingen over hulpverlening, de bereidheid om afhankelijk te zijn van anderen). Daarnaast dient rekening te worden gehouden met de gevoelens van jaloezie in geval van individuele hulpverlening. Voortdurende bezinning en flexibiliteit is bij deze vorm van hulpverlening nodig.

#### *Uitvoering en werkwijze*

Bij de uitvoering van daadprojecten kan zowel sprake zijn van structurele als incidentele

(noodhulp)projecten, ook bij dezelfde vorm van hulpverlening. De hulpverlening kan individuen en/of groepen personen betreffen. Bij de hulpverlening moet duidelijk en inzichtelijk zijn:

- welke vorm van materiële en/of financiële hulpverlening hier wordt verleend;
- door wie hulp wordt verleend;
- wie of welke doelgroep(en) hiermee worden bereikt;
- wat de kosten van de betreffende projecten zijn.

Periodieke rapportage over en evaluatie van de uitgevoerde werkzaamheden is hierbij vereist.

Structurele hulpverlening betreft hulp aan:

- Vergeten groepen: wezen, gehandicapten en alleenstaande ouderen (weduwen, weduwnaars);
- Ondersteuning arme ouders op het gebied van schoolgeldverplichtingen;
- Winterhulp, vnl. op het platteland (voedsel, brandstof en kleding);
- Kansarme kinderen ondersteunen door middel van opleiding;
- Financiële ondersteuning voorgangers;

Bij incidentele hulpverlening kan gedacht worden aan:

- Medische hulp (operaties, hulpmiddelen, etc.);
- Huisvesting (bijvoorbeeld na aardbeving, brand, etc.);
- Kosten van opleiding en cursussen aan individuele personen;

Behoeftige mensen blijken het best te zijn geholpen met hulp van hun eigen mensen. Hulp, die wordt gegeven zonder een lokaal draagvlak te creëren, zal stoppen zodra de hulpverleners zijn vertrokken. Daarom laten wij de hulpverlening zoveel mogelijk verlopen via lokale partners.

Het is niet de bedoeling om met donaties de huidige sociale structuren te verstoren en te snel de verantwoordelijkheid naar ons toe te trekken. Het blijkt in de praktijk voor de hulpverleners ook lastig om met grote donaties om te gaan.

#### *Incidentele aanvragen*

Over incidentele aanvragen moet soms op korte termijn een beslissing worden genomen. De werkwijze hierbij is vastgelegd in een Beleidsregel.

#### **e. Voorlichting**

Onder deze doelstelling valt het geven van voorlichting en informatie in het algemeen (in Nederland) betreffende China, de positie van de Chinese christenen en meer in het bijzonder die van huisgemeenten, en voorts het werk van de Stichting. Bewustwording van met name de achterban van de Stichting is daarbij het doel, opdat men de noodzaak van het werk van de Stichting zal verstaan en bereid is daar aan bij te dragen.

## *2. De bedrijfsvoering en de ontwikkeling van de activiteiten*

Het bestuur is belast met het besturen van de Stichting. Het beleid wordt bepaald door het bestuur van Hudson Taylor Stichting in overeenstemming met de doelstellingen volgens de statuten en de bepalingen in het huishoudelijke reglement. Het gehele bestuur is verantwoordelijk voor het beleid.

Het bestuur wordt bijgestaan door één of meer projectleiders en een algemeen secretaris, die belast zijn met de uitvoering van de bestuursbesluiten, het geven van voorlichting en overige voorkomende werkzaamheden. Het is mogelijk dat stagiaires en vrijwilligers werkzaamheden ten behoeve van de Stichting verrichten.

### *Werkwijze*

De werkwijze van het bestuur is als volgt:

- het bestuur bepaalt het beleid;
- de werkzaamheden in China worden door een projectleider aangestuurd;
- de werkzaamheden in China worden door medewerkers ter plaatse uitgevoerd;
- de werkzaamheden in Nederland worden door de algemeen secretaris en een notulist(e) uitgevoerd;
- de goedgekeurde begroting is leidend;
- projecten worden alleen ondersteund, indien hiervoor een aanvraag is ingediend.
- projectvoorstellen dienen getoetst te worden aan goedgekeurde criteria en geëvalueerd te worden;
- na afloop van het project dient hierover binnen drie maanden verantwoording te worden afgelegd aan het bestuur
- slechts in uitzonderingsgevallen worden uitgevoerde initiatieven achteraf goedgekeurd.

Bij dit alles blijft het bestuur alert op nieuwe ontwikkelingen en mogelijkheden. Anderzijds zal ad hoc beleid bij uitzondering aan de orde zijn.

### *Reizen*

Periodiek worden bestuursreizen naar China gemaakt. Hiertoe wordt jaarlijks een Reisplan opgesteld. Hierbij is sprake van algemene bestuursreizen - waarbij de projecten worden bezocht en besprekingen met medewerkers plaatsvinden - en doelgerichte reizen, bijv. toerusting.

Uitgangspunt is dat reizen in principe worden uitgevoerd door een team van twee bestuursleden in wisselende samenstelling. De projectleider en de algemeen secretaris zullen de projecten in China jaarlijks bezoeken. Bij de planning wordt met het kostenaspect rekening gehouden.

### *Informatievoorziening en overleg*

Uit de missie vloeit voort dat Hudson Taylor Stichting er naar streeft haar achterban zo optimaal mogelijk te informeren. Dit vertaalt zich in het periodiek uitgeven van nieuwsbrieven en informatieverstrekking via mailings.

Het mediabeleid wordt vastgesteld door het bestuur en periodiek geëvalueerd.

Periodiek vindt afstemming plaats met stichtingen met gelijkgerichte doelstellingen. Hierbij kan ook projectmatig worden samengewerkt.

Het beleid is in continuïteit gericht op professionalisering in de werkwijze en in de uitvoering van de projecten.

Belangrijke aandachtspunten hierbij zijn de kwetsbaarheid van de organisatie en de workload van de betreffende uitvoerenden.

#### *Financiële verantwoording*

In het huishoudelijke reglement is vastgelegd hoe de besluitvorming en de uitvoering rond de besteding van gelden is geregeld. Dit betreft zowel projectmatige uitgaven, als de uitvoeringskosten, waaronder die voor fondsenwerving. Het bestuur kan zich laten adviseren door derden. Er wordt gestreefd naar minimale beheerskosten.

Jaarlijks wordt een begroting opgesteld, waarin de baten en lasten van de Hudson Taylor Stichting inzichtelijk worden gespecificeerd. De operationele werkplannen en de jaarlijkse begroting dienen op elkaar te zijn afgestemd. De administratie wordt zodanig ingericht, dat deze aansluit op de begroting. Het bestuur dient de begroting goed te keuren..

Jaarlijks wordt de balans en de staat van baten en lasten van de Hudson Taylor Stichting opgemaakt en vervolgens onderzocht door een door het bestuur aangewezen registeraccountant. Deze registeraccountant brengt van zijn onderzoek verslag uit aan het bestuur in de vorm van een accountantsrapport, voorzien van een controleverklaring omtrent de getrouwheid van het vermogen en het resultaat en de samenstellende delen hiervan inzake het betreffende boekjaar. In het accountantsrapport wordt tevens het jaarverslag van de secretaris opgenomen, waarin informatie wordt gegeven over de activiteiten en de ontwikkelingen binnen de Stichting van het betreffende boekjaar. Het bestuur stelt de jaarrekening en het jaarverslag van de secretaris binnen zes maanden na afloop van het boekjaar vast.

#### *3. De stakeholders blijvend aan de Stichting verbinden*

Het streven is stakeholders blijvend aan de Stichting te verbinden. Voor de realisatie hiervan wordt een PR-beleid ontwikkeld en een aantal activiteiten georganiseerd. Hiervan worden genoemd:

- informatieverstrekking aan het Comité van aanbeveling tijdens een periodiek te beleggen bijeenkomst;
- motivatie van grote sponsors door hen bij specifieke projecten te betrekken, hierover te informeren en eventueel te laten bezoeken;
- bestaande (en nieuwe) donateurs motiveren via nieuwsbrieven;
- voorlichtingsbijeenkomsten op scholen, verenigingen en in gemeenten organiseren;
- website (zowel Nederlands- als Engelstalig) voortdurend actualiseren;
- verkoop van Cd's, boeken en overige materialen.

Het Bestuur neemt het hiervoor beschreven beleid ter hand en hoopt daarbij dienstbaar te mogen zijn tot de uitbreiding van Gods Koninkrijk in China, gedachtig aan de uitspraak van James Hudson Taylor: "Gods Work done in His way will never lack His supply."